

Questionario di valutazione del grado di soddisfazione degli operatori 2023

28 risposte

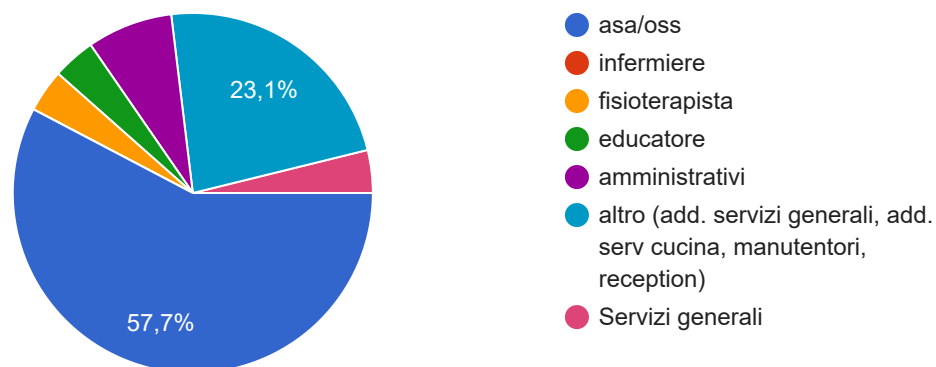
[Pubblica i dati di analisi](#)

Titolo predefinito

Professione (risposta facoltativa)

 Copia

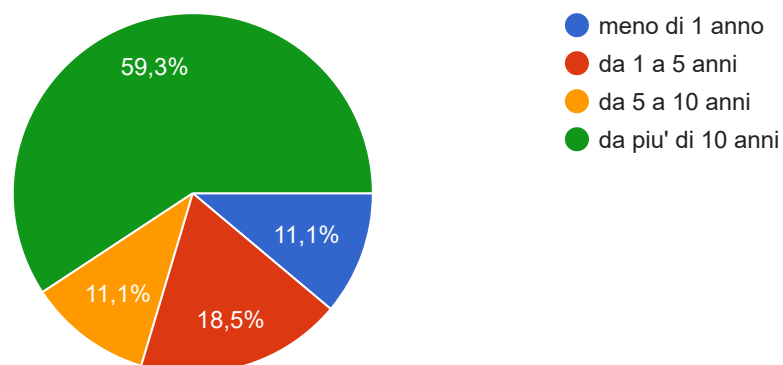
26 risposte



Da quanto tempo lavora presso la nostra RSA (facoltativa)

 Copia

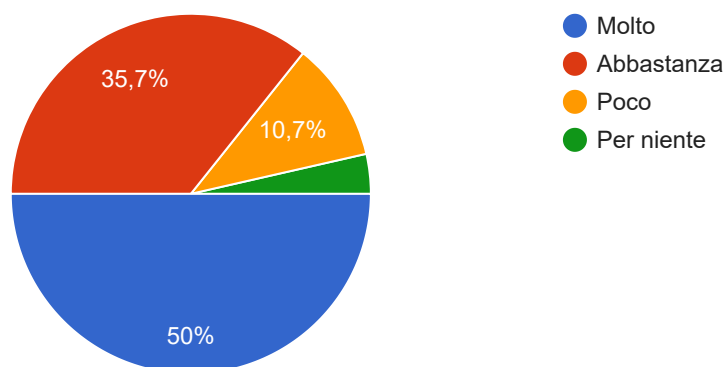
27 risposte



1 .È soddisfatto/a dell'accuratezza e tempistica delle informazioni che le giungono?

 Copia

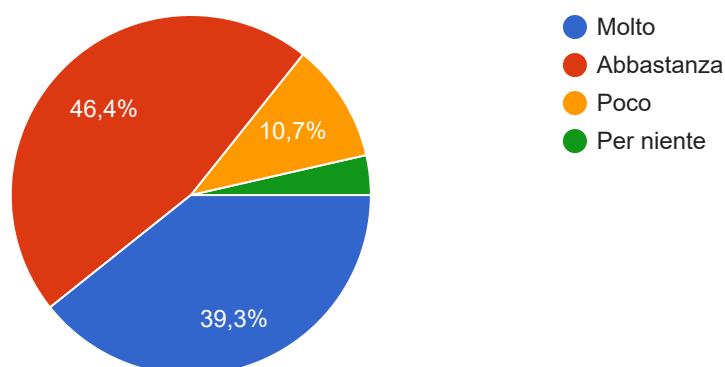
28 risposte



2 .È soddisfatto/a delle modalità di comunicazione relative ai piani di lavoro, procedure e protocolli?

 Copia

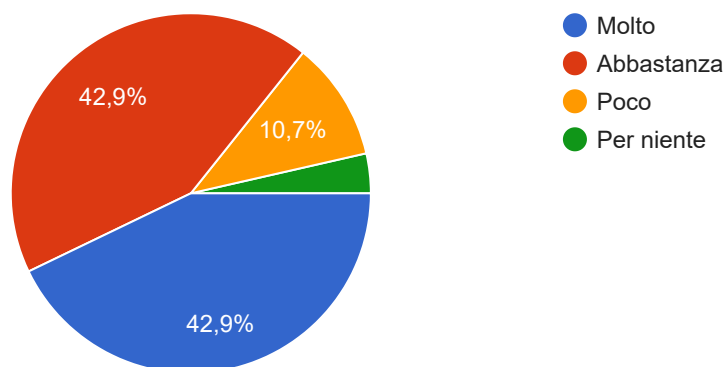
28 risposte



3 .È soddisfatto/a delle modalità di comunicazione relative alle procedure di sicurezza ed emergenza?

 Copia

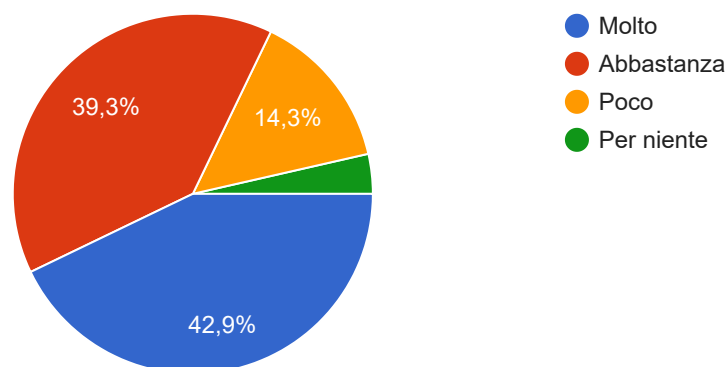
28 risposte



4.E' soddisfatto/a del rapporto con gli altri operatori che collaborano con lei ?

 Copia

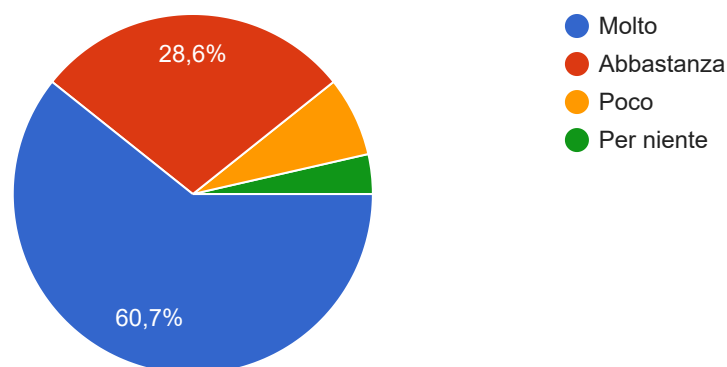
28 risposte



5.E' soddisfatto/a del rapporto con i suoi superiori?

 Copia

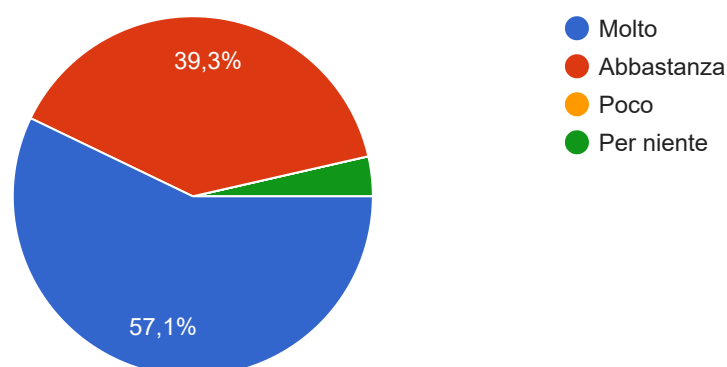
28 risposte



6.Si sente apprezzato/a e rispettato/a nel suo lavoro da parte degli utenti (ospiti/parenti) ?

 Copia

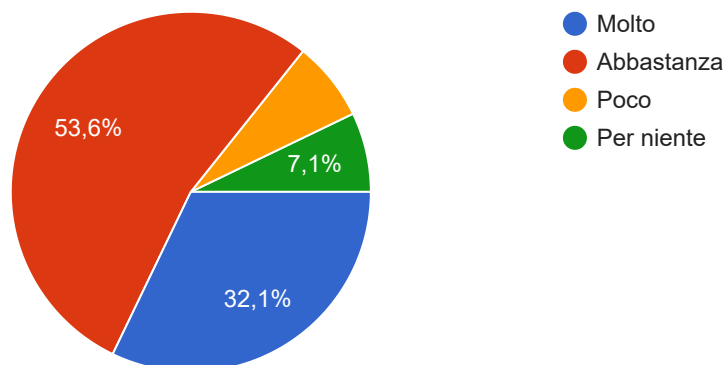
28 risposte



7.E' soddisfatto/a del grado di coordinamento ed organizzazione delle sue attività lavorative?

 Copia

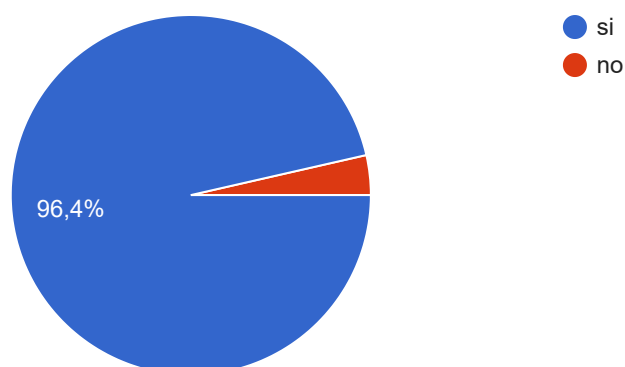
28 risposte



8.Le è chiaro quali sono le persone responsabili di riferimento per lo svolgimento del suo lavoro?

 Copia

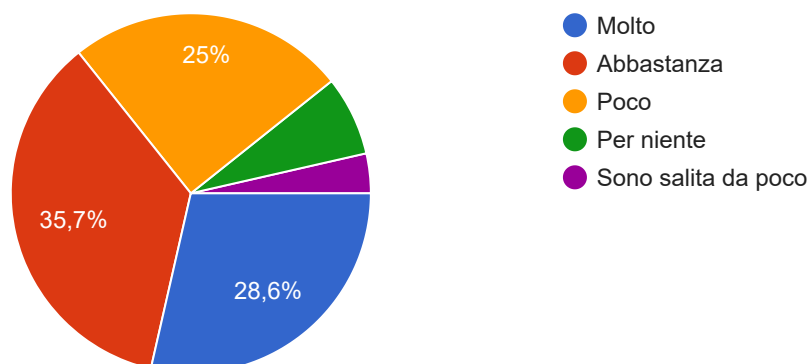
28 risposte



9.E' soddisfatto/a del grado di coinvolgimento nei processi decisionali che riguardano il suo lavoro?

 Copia

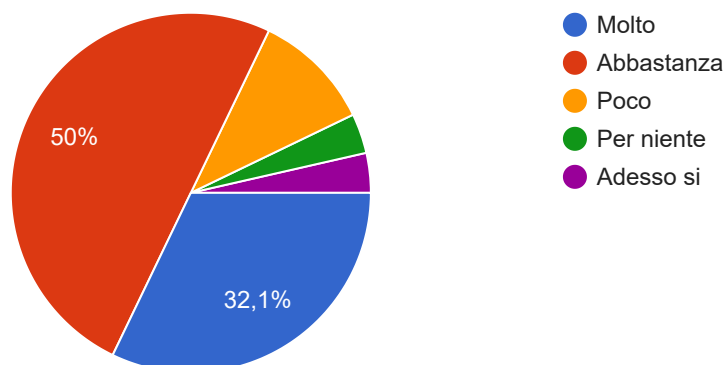
28 risposte



10.è soddisfatto del suo ambiente fisico di lavoro?

 Copia

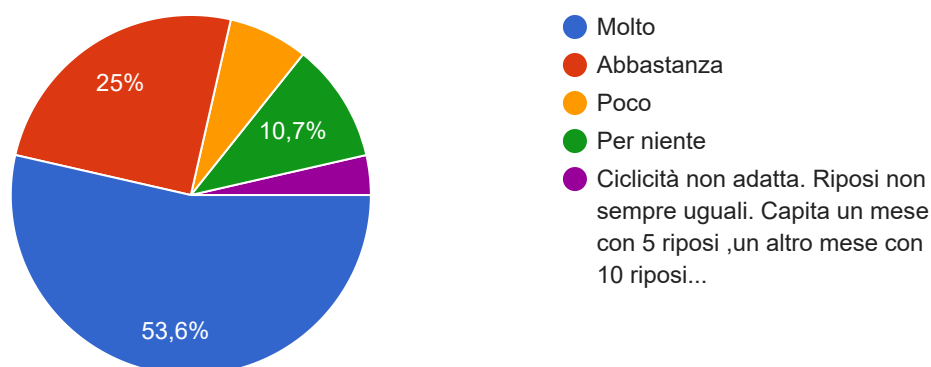
28 risposte



11.E' soddisfatto/a dei suoi orari di lavoro?

 Copia

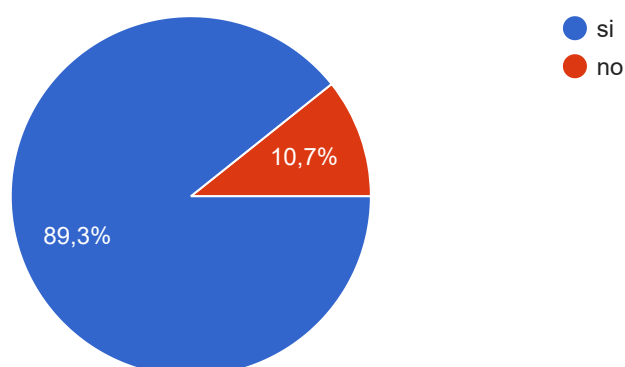
28 risposte



12. Ritiene necessario corsi di aggiornamento e/o di formazione)

 Copia

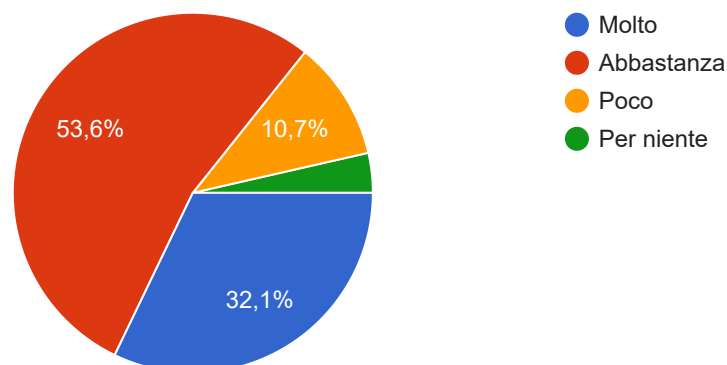
28 risposte



13. Complessivamente si ritiene gratificato dal suo lavoro?

 Copia

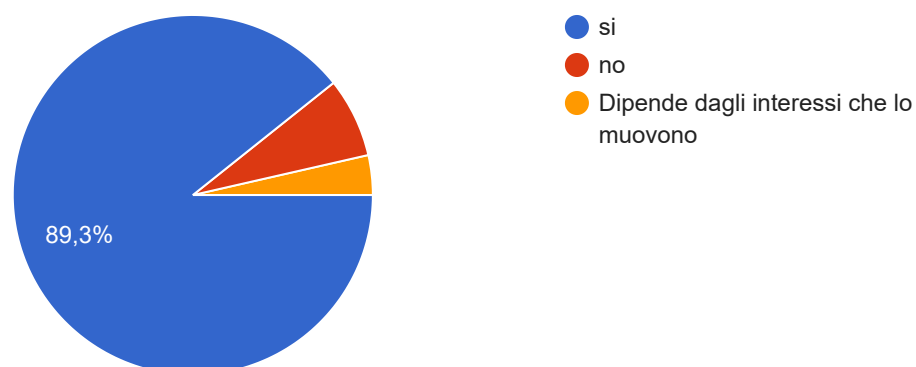
28 risposte



14. Consiglierebbe ad un suo amico/a di lavorare in questa RSA?

 Copia

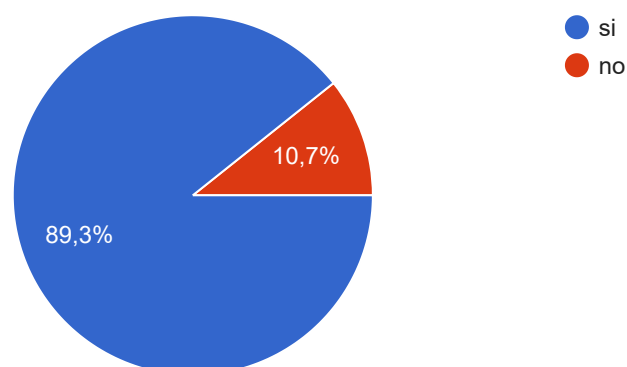
28 risposte



15. Consiglierebbe a un suo parente/amico il ricovero presso la nostra RSA?

 Copia

28 risposte



17. Quali sono gli aspetti che apprezza maggiormente?

28 risposte

Ambiente familiare

essere considerati dal referente e dalla direzione

Apprezzo tutti aspetti, sono soddisfatta e mi piace tantissimo lavoro che svolgo!

Aprezzo tutto e soprattutto rispetto il mio posto di lavoro

Il rispetto dei ruoli, tanta collaborazione tra colleghi.

La disponibilità dei colleghi e la disponibilità dei referenti

Infermieri

SERVIZI EDUCATIVI PER GLI ANZIANI EROGATI DAL PERSONALE PER PROFESSIONALE

Il rapporto con gli ospiti

L'amore che offre sta casa ,per gli ospiti,e la priorità che c'è x le ospiti,e la curaaa

Il contratto di lavoro

Il modo in qui sono trattati gli ospiti

Tutto

E un lavoro tranquillo

Collaborazione

Non coment

Il gruppo unito

La volontà di cercare di creare gruppo

/

Il rapporto tra ospiti e operatori

Sono soddisfatta dal mio lavoro



Rapporto con le ospiti

lavorare con tranquillità, collaborazione tra le Colleghe.

La tranquillità e aria che si respira adesso sul posto di lavoro. La collaborazione tra tutte le figure professionali.

La accoglienza

La sincerità e chiarezza

Poco o niente



18. Quali aspetti le sembrano meno validi?

28 risposte

il chiacchiericcio inutile in reparto

Nessuno!

Comunicazione e Organizzazione

Il comportamento di una parte delle colleghe

La turnista , siclicita massacrante ,turni da 6 giorni già da striscia troppi pomeriggio insieme, si richiede turni uguale x tutti così come la quantità di riposo, chi si trova 6 riposi in un mese ha invece nea 12/13.in disaccordo total con la turnistica.

La turnistica dovrebbe essere rivista e il valutare la possibilità di una notte invece di due

L'ascolto

NESSUNO

Gli ausili datati.

In questo momento non mi vengono ,in mente.

Il poco rispetto delle professionalità altrui. Alcuni operatori si permettono di giudicare e sminuire l'altrui lavoro senza avere le competenze per farlo. Non sempre c'è la collaborazione tra le varie figure professionali.

Manca una formazione all'approccio e alla gestione, ma anche di configurazione degli spazi di reparto (es. porte), degli ospiti con disturbi comportamentali con conseguente rischio di burnout del personale.

Attività educative

Niente

Per il momento niente

Nulla

Non coment

Animazione

Troppo personale straniero che non capisce neanche la lingua ma rovina con poco tanto buon lavoro svolto prima



Comunicazione

Il rapporto tra colleghi

Sono contenta con il mio lavoro

Assenza della mensa

la turistica, puntualidad dell adevito dello stipendio.

Da rivedere la turnistica.

la mancanza di una presenza nel luogo comune con gli ospiti

Nulla da dire

Nessuno

Un po' tutto purtroppo

Questi contenuti non sono creati né avallati da Google. [Segnala abuso](#) - [Termini di servizio](#) - [Norme sulla privacy](#).

Google Moduli



